ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEŢEAN PRAHOVA
DIRECŢIA GENERALĂ DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI
Ploieşti, Şos. Vestului, nr.14-16
Telefon: 0244-586.100, 511.400, 586.095, fax: 0244–586.148;Fax:0244-586
Web:www.copilprahova.ro, e-mail: copil@copilprahova.ro, dgaspcph@yahoo.com ;
Numar notificare A.N.S.P.D.C.P. 12182

COMPLEXUL DE SERVICII COMUNITARE LILIESTI-BAICOI
Baicoi, Str.Infratirii, nr.124 **e-mail:cialiliestibaicoi @dgaspcph.ro**
Tel/Fax:0244/260691, 0244/262840

NR. 508 /05.02.2026

DIRECŢIA GENERALĂ DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI PRAHOVA
Nr. IA 5369 din 05 FEB. 2026

APROBAT,

DIRECTOR GENERAL,
ALBU Simona

AVIZAT ,

DIRECTOR ADJUNCT,
ARDELEANU Georgiana

RAPORT DE ACTIVITATE ANUL 2025
COMPLEXUL DE SERVICII COMUNITARE LILIESTI-BAICOI

Complexul de Servicii Comunitare Liliest-Baicoi (C.S.C. Liliesti-Baicoi) s-a infiintat prin restructurarea la finalul anului 2023 C.I.A.P.A.H. Liliesti-Baicoi devenind Complexul de Servicii Comunitare Liliesti-Baicoi,unitate de servicii sociale fara personalitate juridică, in a carei structura functioneaza Centrul de Ingrijire si Asistenta pentru Persoane Adulte cu Dizabilitati "AMBRA" înfiinţat prin Hotărârea Consiliului Judeţean Prahova nr.379/ 20.12.2023-cu un numar de 40 de locuri ,si Centrul de Ingrijire si Asistenta pentru Persoane Adulte cu Dizabilitati "ALLEGRIA" infiintat prin Hotararea Consiliului Judetean Prahova nr. 378 /20.12.2023-cu un numar de 50 de locuri ,în structura Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Prahova, care asigură aplicarea politicilor şi strategiilor de asistenţă socială în domeniul protecţiei persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilitati,respectand normele legale in vigoare.

In Regulamentul de Organizare si Functionare se regasesc principiile care stau la baza activitatii, structura de organizare si functionare, atributiile sefului de complex si ale coordonatorului personal de specialitate,

Nivelul minim al alocatiei zilnice de hrana pentru anul 2025, este aplicat in centru in conformitate cu Legea nr. 143 din 20.05.2022 pentru modificarea si completarea art.129 din Legea nr.272/2004 privind protectia si promovarea drepturilor, Conform HCJ 158/ 18.07.2024, alocația de hrană aferentă beneficiarilor a fost majorata de la 22 la 32 lei.

La momentul institutionalizarii, beneficiarii complexului care achita contributia de intretinere, semneaza angajament de plata intocmit in trei exemplare, din care un exemplar se ataseaza la dosarul beneficiarului, un exemplar se transmite persoanei obligate la plata contributiei de intretinere, dupa caz si ultimul exemplar la Casa de Pensii aferenta .

Planificarea activitatii se efectueaza in concordanta cu resursele existente ,numarul de beneficiari, proceduri recomandate, strategii de dezvoltare a Directiei Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Prahova ce contin descrierea activitatilor ce urmeaza sa se desfasoare si perioada de realizare a acestora, dar si de situatiile identificate la nivelul centrului.

Se asigura comunicarea permanenta cu institutii sau organizatii ce desfasoara activitati de asistenta sociala (centre rezidentiale pentru adulti aflate in subordinea D.G.A.S.P.C. Prahova). Controlul intern managerial privind organizarea si functionarea complexului,se asigura permanent de conducerea complexului, cat si prin serviciul de audit intern al D.G.A.S.P.C. Prahova.

Stocurile de consumabile, alimente, medicamente,materiale sanitare,materiale de curatenie,medicamente ,dezinfectanti si apa conform normelor legale in vigoare, se actualizeaza permanent. Serviciile oferite corespund misiunii si obiectivelor unitatii, fiind in concordanta cu legislatia in vigoare si sunt in conformitate cu avizul acordat de ANPDPD .

Procesul de acordare a serviciilor sociale cuprinde urmatoarele etape principale, respectate si anume :

- Intocmirea contractului de prestari servicii sociale
- Evaluare initiala la 5 zile de la admitere si evaluarea cel putin o data la un an, cu intocmirea Fisei de evaluare;
- Elaborarea Planului personalizat de servicii cu revizuire la 6 luni si ori de cate ori este nevoie;
- Fisa de monitorizare completata de managerul de caz, lunar in urma discutiilor purtate cu specialistii implicati si a evaluarii beneficiarului;
- Fisa beneficiarului in care sunt stipulate cel putin 4 dintre activitatile efectuate zilnic cu beneficiarul;

FUNCTIA	Prevazut	Ocupat	Vacant
Personal de conducere	**2**	**1**	**1**
Sef centru	1		1
Coordonator personal de specialitate	1	1	
Personal de specialitate de îngrijire și asistență	**79**	**67**	**12**
Asistenți medicali	19	19	
Asistenți sociali	3	2	1
Tehnician asistenta sociala			
Asistent farmacie	1	1	
Psihologi	2	2	
Medic specialist			
Medic primar	1		1
Instructori ergoterapie	2	2	
Kinetoterapeut	1	1	
Asistent BFT	1	1	
Masor	1		1
Infirmier	46	37	9
Instructor de educație	2	2	
Personal cu funcții administrative, gospodărire, întreținere-reparații, diverse	**22**	**19**	**3**
Inspectori de specialitate	5	5	
Inspector de specialitate (Administrator)			
Referent			
Magaziner	1		1
Șofer	1	1	
Spălătorese	4	3	1
Muncitor calificat Lenjer	1	1	
Bucătar	1	1	
Muncitori calificati bucătărie	5	5	
Muncitori necalificați bucătărie			
Muncitor necalificat			

Șofer			
Spălătorese	2	1	1
Muncitor calificat Lenjer	1	1	
Bucătar			
Muncitori calificati bucătărie	3	3	
Muncitori necalificați bucătărie			
Muncitor necalificat			
Muncitori calificați întreținere (electrician, mecanic instalator)	2	2	
Îngrijitori			0
TOTAL :	56	45	11

CIAPAD AMBRA

FUNCTIA	Prevazut	Ocupat	Vacant
Personal de conducere	0	0	0
Sef centru			
Coordonator personal de specialitate			
Personal de specialitate de îngrijire și asistență	36	32	4
Asistenți medicali	9	9	
Asistenți sociali	2	1	1
Tehnician asistenta sociala			
Asistent farmacie	1	1	
Psihologi	1	1	
Medic specialist			
Medic primar			
Instructori ergoterapie	1	1	
Kinetoterapeut	1	1	
Asistent BFT			
Masor			
Infirmier	20	17	3
Instructor de educație	1	1	

- participare la ingrijirea beneficiarului;
- urmarirea respectarii drepturilor si interesului beneficiarului;
- participarea la evaluarea beneficiarului;
- participarea la aplicarea planului personalizat de servicii;
- dezvoltare deprinderilor de autonomie personala si sociala adresata persoanei asistate;
- supravegherea / reintegrarea beneficiarului in familie si in comunitate;
- tuturor beneficiarilor si apartinatorilor le este aplicat Chestionarul de satisfactie si nu s-au sesizat nemultumiri ;
- dezvoltarea atitudinii pozitive la beneficiar fata de sine si fata de mediu.
- suport si indrumare in luarea deciziilor;
- dezvoltarea deprinderilor de cognitie,ingrijire,viata independenta etc.

Pe parcursul anului 2025 activitatea din C.S.C. Liliesti-Baicoi a fost verificata de urmatoarele organe competente:

1.Control ITM Ph –obiectivul controlului achitarea drepturilor salariale cu respectarea normelor legale in vigoare ,cu emiterea PV NR. 50783/08.07.2025 –fara abateri,fara recomandari.

2.Control ANPC Ph-cu emitere PV NR. 1140742 /18.02.2025 cu amenda contraventionala in conformitate cu O.G. 2/2001,art.28,alin.(1), in valoare de 1000 Ron pentru constatarea neregulilor:lift nefunctional in C.I.A.P.A.D. Allegria,guri ventilatie bai deschise,frigider decongelare cu cheder deteriorat,senzori de fum si lampi iluminat neigienizate.

C.S.C. Liliesti-Baicoi in imagini





Prezentare date comparative:

1. Servicii de protectie si asistenta personalizata, dinamica lunara (ianuarie2025 – decembrie 2025), comparativa a numarului de locuri ocupate :

Nr. crt.	C.I.A.P.A.D.	Repere	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
1	ALLEGRIA	Nr. rezidenti	49	49	49	49	49	49	49	48	46	46	46	46
2	AMBRA	Nr rez.	40	40	40	40	40	40	40	40	39	38	38	38

Numarul mediu de rezidenti din C.S.C.. Liliesti-Baicoi in anul 2025 a fost de 87,33.

2. Situatia rezidentilor din C.S.C. Liliesti Baicoi, care au domiciliu legal in judetul Prahova din Romania inregistrati pe anul 2025:

Nr. crt.	Repere	*Judet Prahova 2024*	*Judet Prahova 2025*
1	Nr. mediu rez. %	*100%*	*100%*

3.Numarul de controale de specialitate de care au beneficiat rezidentii (consultatii/internari), in afara C.S.C. Baicoi, in sistemul de asigurari de sanatate Prahova pe anul 2025 in baza calitatii de asigurat :

NR.CRT	CONTROALE DE SPECIALITATE:	NR.
1	UROLOGIE	8
2	DERMATOLOGIE	26
3	RECUPERARE	200
4	CHIRURGIE	16
5	INTERNE	40
6	PSIHIATRIE	900
7	ORTOPEDIE	2
8	BOLI DE NUTRITIE	41
9	OFTAMOLOGIE	9
10	INFECTIOASE	3
11	NEUROLOGIE	42

12	PNEUMOLOGIE	5
13	ENDOCRINE	18
14	CARDIOLOGIE	14
15	CHIRURGIE VASCULARA	4
13	TOTAL CONTROALE SPECIALITATE	1328
14	MEDIC DE FAMILIE	1056
	TOTAL	2384

NR.CRT	INTERNARI	NR.
1	BOLI INTERNE	30
2	NEUROLOGIE	5
3	CARDIOLOGIE	2
4	PSIHIATRIE	2

4. Situatia statistica a manoperelor si tehnici medicale aplicate rezidentilor C.S.C.. Liliesti Baicoi de catre personalul medical pe anul 2025:

NR.CRT	TRATAMENTE APLICATE	NR.
1	INJECTII ID	500
2	INJECTII IM	1000
3	INJECTII IV	1000
4	INJECTII SC	350
5	PERFUZII	845
6	PUNCTII VENOASE	980
7	GLICEMII	850
8	PANSAMENTE	550
9	APLICATII UNGUENTE	2200

10	APLICATII PLASTURI TRANSDERMICI	365
11	BADIJONARI	800
12	SONDAJE VEZICALE	100
13	PRISNITZ	150
14	EKG	60
15	APLICATII INTRARECTALE	25
16	TAMPONAMENTE NAZALE	20
17	CLISMA EVACUATOARE	15
18	TEST SARCINA	1
19	MASURAREA GREUTATII	160
20	TAPOTAJE	4400
21	RECUPERARE BFT	1250
	TOTAL	15621

5. Examene paraclinice:

NR.CRT	EXAMENE PARACLINICE	
1	ANALIZE DE LABORATOR	210
2	TOMOGRAFII	3
3	ECOGRAFII	9

1	SOLICITARI UPU	39

6.Examene medic de familie:

NR.CRT	*EXAMENE MEDIC FAMILIE*	*NR.*
1	EXAMENE MEDIC DE FAMILIE	1056

7.Situatia numarului total zile institutionalizare pe perioada studiului, anul 2025

Nr. crt.	Repere studiate	Indice numeric
1	Nr. total rezidenti pe anul 2025	91
2	Nr. total zile institutionalizare	29366
3	Nr. zile institutionalizare / rezident	322,703

8. Rezidenti reintegrati din C.S.C. Liliesti Baicoi pe perioada studiului

0 persoane au fost reintegrate in familie in anul 2025, in ciuda demersurilor efectuate conform legii dezinstitutionalizarii.

9.Situatia rezidentilor neplatitori/platitori de contributie de intretinere, comparativa, din C.S.C. Liliesti Baicoi, pe anul 2025

Nr. crt.	Periodicitatea	Nr. total lunar	Nr. neplatitori	Nr. platitori
1	Ianuarie	89	49	40
2	Februarie	89	49	40
3	Martie	89	49	40
4	Aprilie	89	49	40
5	Mai	89	49	40
6	Iunie	89	49	40
7	Iulie	89	49	40
8	August	88	48	40
9	Septembrie	85	45	40
10	Octombrie	84	45	39
11	Noiembrie	84	47	37
12	Decembrie	84	47	37

10.Situatia intrarilor si a iesirilor rezidentilor pe perioada studiului in C.S.C. LiliestiBaicoi 2025:

Nr. crt	Nr. internari	Nr. decese	Nr. externari	Nr. transfer
1	1	7	0	3

11. Diagrama deceselor :

NR. CRT	INDICE URMARIT	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
1	NUMAR DECESE	18	19	18	28	21	31	21	25	28
	INDICE URMARIT	2009 32	2010 20	2011 20	2012 25	2013 13	2014 14	2015 12	2016 7	2017 27
	NUMAR DECESE	2018 20	2019 17	2020 27	2021 16	2022 22	2023 6	2024 11	2025 7	

12.Numarul de cazuri reevaluate de catre Comisia Judeteana de Incadrare a Persoanelor Adulte cu Grad de Handicap Ploiesti - 1 caz

Numar cazuri reevaluari pensii invaliditate - 1 caz

Numar cazuri stabilire tutela - 3 cazuri noi , 3 cazuri revizuire tutela anterioare emise si 3 cazuri tutela revizuire pe rol in desfasurare

REALIZARI IN ACORDAREA SERVICIILOR SI A CRESTERII STANDARDELOR ACESTORA:

1. S-a mentinut asigurarea controalelor medicale de specialitate conform programelor nationale decontate de CASS Prahova,controale pe afectiuni cronice- in regim gratuit ,in urma carora s-a eliberat Scrisoare Medicala, pe baza careia medicul de familie la care este inscris fiecare beneficiar ,a eliberat reteta lunara cu tratamentul prescris de medicul specialist .

2. S-a mentinut Protocolul de Colaborare cu Serviciul de Ambulanta Prahova, prin care se asigura transportul beneficarilor cu probleme

locomotorii,diagnosticati cu afectiuni cronice,catre si de la institutiile medicale arondate Sistemului de Sanatate Public din reteaua Ministerului Sanatatii,in careau fost asigurate controalele de specialitate .

3. S-au mentinut si efectuat demersurile in vederea asigurarii dispozitivelor asistive ,pe baza Programelor Nationale decontate prin CASS Prahova, pentru beneficiarii cu nevoi .

4. S-au efectuat analize de laborator si investigatii medicale decontate de CAS Ph, prin emiterea de bilete de trimitere recoltari analize si bilete de trimitere controale de specialitate ,in numar semnificativ,pe baza serviciilor de medicina de familie.

5. S-au luat toate masurile de preventie a infectiilor in colectivitate , impuse de normele legale in vigoare ,cu respectarea circuitelor;beneficiarii institutionalizati au efectuat vaccinarea antigripala,s-au asigurat materialele dezinfectante si de curatenie ,necesare respectarii normelor igienico-sanitare de preventie admise.

6. S-au demarat procedurile de obtinere a tutelei /curatelei pentru beneficiarii cu venit si apartinatori,fara a se apela la cheltuieli de la bugetul de stat.

7. S-au efectuat demersurile necesare pentru remedierea problemelor aparute inopinat cu privire la instalatiile,utilajele existente in complex.

8. S-au asigurat serviciile de mentenanta,verificare a utilajelor si instalatiilor existente conform normelor legale in vigoare.

9. S-au facut demersuri pentru obtinerea sponsorizarilor de care a beneficiat complexul.

Stabilirea cerintelor de pregatire profesionala s-a realizat in stransa corelatie cu obiectivele organizationale. Pregatirea profesionala a personalului a vizat stabilirea cunostintelor care sunt necesare angajatilor in vederea indeplinirii in mod eficient a sarcinilor de serviciu .Din analiza fiselor de evaluare a performantelor profesionale individuale se identifica nevoile de formare profesionala continua a personalului.

Complexul are intocmit un Plan de masuri in care sunt cuprinse masuri cu caracter permanent referitoare la perfectionarea continua a personalului angajat, obiectivele pregatirii profesionale si categoriile de personal ce

urmeaza sa participe la cursuri.Evaluarea performantelor profesionale individuale pentru personalul angajat in structura centrului, s-a realizat tinand seama de evaluarea performantelor profesionale individuale pentru personalul angajat pe baza criteriilor generale stabilite conformLegii 53/2003,art.40, alin.1 (f), Legii 153/2017, art. 8.

In bugetul de venituri si cheltuieli pentru anul 2025 nu au fost prevazute fonduri destinate cursurilor de formare / perfectionare, datorita fondurilor bugetare insuficiente.

Finantarea C.S.C. Liliesti-Baicoi

Bugetul C.S.C.. Liliesti-Baicoi este constituit din subventii de la bugetul local, respectiv de la Consiliul Judetean Prahova, iar totalul creditelor deschise in anul 2025 au fost alocate astfel:

-mii lei-

	Program an	Trim.I	Trim.II	Trim.III	Trim.IV
Total cheltuieli	**11.935,10**	**3.048,00**	**2.951,62**	**2.934,68**	**3000,80**
Cheltuieli de personal	**9.557,40**	**2.368,00**	**2.380,00**	**2.423,60**	**2.385,80**
Cheltuieli materiale	**2.370,00**	**670,00**	**571,62**	**513,38**	**615,00**
Alte cheltuieli		**0**	**0**	**0**	**0**
Cheltuieli de capital	**7,70**	**10,00**		**-2.30**	

Totalul platilor efectuate au fost dupa cum urmeaza:

- cheltuieli de personal: 9.544.180,00 lei;
- cheltuieli privind bunurile si serviciile: 2.163.962,04lei;
- alte cheltuieli: 0lei;
- cheltuieli de capital: 7.657,01 lei;

In anul 2025, institutia noastra a beneficiat de sponsorizari in bunuri materiale si servicii, in suma de:

- alimente: 39.182,86 lei;
- materiale de intretinere si servicii: 8.195,03 lei;
- medicamente: 824,70 lei;
- materiale sanitare: 802,49 lei;
- alte obiecte inventar: 16.263,16 lei;

- dezinfectanti: 723,88 lei.
- funituri de birou: 3.501,57 lei
- mijloace fixe: 2.679,99 lei

In anul 2025 s-au realizat urmatoarele lucrari de reparatii curente (20.02) **15.446,20:**

- Reparatie ascensor: 15.446,20 lei;

Si

- Investitii – 7.657,01 lei:

- Achiziție pompă submersibilă – 7.657,01 LEI

C.S.C. Liliesti-Baicoi nu a avut proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile,PNNR etc.

Parteneri in vederea realizarii si solutionarii problematicii rezidentilor Prahova;

- C.J. Prahova;
- D.G.A.S.P.C. Prahova;
- C.J.A.S.S.Prahova;
- DSP Prahova;
- DSVSA Prahova;
- AJPIS Ph;
- Comisia Judeteana de Evaluare Complexa a Persoanelor Adulte cu Handicap Ploiesti;
- Comisia de expertiza Prahova;
- Primaria Orasului Baicoi;
- IML Prahova ;
- DJP Prahova;
- Casa Judeteana de Pensii Prahova;
- Casa Locala de Pensii Campina;
- Spitalul Universitar de Urgenta Militar Dr Carol Davila Bucuresti;
- Protoieria Campina;
- Parohia Liliesti Sfanta Treime si Sfantul Nicolae;
- Bauproject Blejoi
- Spitalul Judetean de Urgenta Ploiesti;
- Spitalul Municipal Shuller Ploiesti;
- Spitalul Boldescu Ploiesti;
- Spitalul TBC Floresti

- Spitalul de Psihiatrie Voila Campina
- Spitalul Orasenesc Baicoi;
- Spitalul Judetean de Urgenta Ploiesti;
- Policlinica Campina;
- Policlinica CINA Ploiesti;
- CMI Dr. Stan Iosefina;
- CMI Dr. Preda Monica;
- CMI Dr. Muller Madalina ;
- CMI Dr. Popoiu Rodica;
- CMI Dr. Mihalcea Madalina;
- CMI Dr.Croitoru Lacramioara ;
- CMI Dr. Stanciu Roxana ;
- Politia Judeteana Prahova;
- Politia Baicoi Serviciul S.P.U.P.;
- Primariile localitatilor arondate judetului Prahova;
- Parohia Sat Minier ,Filipestii de Padure ;
- Cabinete de specialitate din reteaua MS (boli nutritie, neurologie, boli interne,cardiologie,oftalmologie,dermatologie nefrologie,urologie,ortopedie,oncologie,pneumologie,endocrinologie,chirurgie,chirurgie vasculara etc);
- Firme autorizate de asigurare a dispozitivelor medicale ;
- Penitenciarul Ploiesti;
- Farmacia Profesional Farmaline Baicoi;
- Scoala Gimnaziala Profesor Nicolae Simache Ploiesti;
- Scoala Gimnaziala Sfantul Vasile Ploiesti;
- Baumaister S.R.L. Ploiesti;
- Asociatia Casandra 95 Ploiesti;
- Centrul Judetean de Cultura Prahova „Acad.Eugen Simion";
- Liceul Tehnologic Baicoi;
- Liceul Tenologic Sfantul Andrei Ploiesti;

Pe parcursul anului 2025 beneficiarii din C.S.C. Liliesti-Baicoi au participat la evenimente sociale atat in cadrul unitatii cat si in mediul comunitar:

Activități de dezvoltare



Expozitie Mărțișor





Ieșiri în comunitate



Activități de dezvoltare cognitivă și motricitate





Prima zăpadă



Mărțișor beneficiare



Activități de înfrumusețare



Activități de gospodărire



Repetiții și serbare 8 Martie



Artterapie





Ziua persoanelor vârstnice





Socializarea nu cunoaste varsta



Socializare si relaxare



Colaborare cu Liceul Constantin Cantacuzino Baicoi



Ziua Porților deschise



Aniversări zile de naștere



Olimpiada verii



Ziua Persoanelor cu dizabilități





Moș Nicolae/Moș Craciun








Atelier Creație Crăciun – colaborare cu CSC Mislea si CSC Cireșarii



Vizite și colinde elevi



Obiective Generale ale Complexului de Servicii Comunitare Liliesti Baicoi pe urmatorii ani (2025 - 2026):

- Respectarea Ordinului 82/2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilitati;

- Respectarea si aplicarea metodei managementului de caz in protectia persoanelor adulte cu handicap potrivit Standardelor specifice minime obligatorii de calitate ;

- Cresterea calitatii serviciilor sociale prestate in C.S.C. Liliesti - Baicoi ,in concordanta cu bugetul existent;

- Respectarea Strategiei Nationale si a Planului Operational de Actiune in domeniul protectiei drepturilor persoanelor adulte cu dizabilitati si a persoanelor varstnice in perioada 2021-2027

- Respectarea Legii nr. 7/ 04.01.2023 privind sustinerea procesului de dezinstitutionalizare a persoanelor adulte cu dizabilitati si aplicarea unor masuri de accelerare a acestuia si de prevenire a institutionalizarii ,precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative,publicat in M.O. nr. 19 /06.01.2023

Dificultati in desfasurarea activitatii la standarde de calitate inalte ,in anul 2025 :

- Supraincarcarea cu sarcini a personalului existent datorata imposibilitatii angajarii de personal de specialitate pe posturile vacante existente in organigramele unitatilor complexului.
- Mentinerea cu greutate a standardelor de lucru ,datorata lipsei de personal de specialitate suficient .
- Functionarea deficitara si defectarea inopinata a utilajelor de spalare,uscare din spalatoria unitatii .
- Functionarea deficitara si defectarea inopinata a boilerelor si centralelor termice care asigura apa calda curenta si agentul termic in complex .
- Imposibilitatea familiilor, de a aborda o solutie alternativa in scopul dezinstitutionalizarii persoanelor adulte,cu asigurarea

reintegrarii in familia de provenienta, cu respectarea drepturilor ce decurg din aplicarea normelor legale in vigoare .

- Legislatie deficitara cu privire la protejarea angajatilor in contextul expunerii la situatii de efort fizic, psihic si a altor factori situationali .
- Lipsa locuintelor incluzive sau a centrelor de servicii sociale subordonate primariilor locale judetene si/sau extrajudetene .

Propuneri pentru imbunatatirea calitatii serviciilor oferite in C.S.C. Liliesti-Baicoi pentru anul 2026 :

- Angajarea de personal de specialitate studii medii si studii superioare pe posturile vacante existente ,conform organigramelor aprobate pentru C.I.A.P.A.D. Ambra si C.I.A.P.A.D. Allegria.

- Achizitionarea unei ambulante tip A2 care sa deserveasca conform planificarii asigurarea transportului neasistat pentru beneficiarii imobilizati care necesita efectuarea controalelor medicale in cabinete de specialitate subordonate Ministerului Sanatatii ,in ambulatoriile spitalelor .

- Achizitionarea de centrale termice noi care sa inlocuiasca centralele termice uzate si utilaje profesionale pentru spalatoria unitatii.

Sef Complex de Servicii Comunitare Liliesti-Baicoi,

Claudia – Nicoleta CALIN

ROMÂNIA
D.G.A.S.P.C. -PH
COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE LILIESTI-BAICOI
CONSILIUL JUDETEAN PRAHOVA

Datele cu caracter personal vizualizate în prezentul document sunt de identitate, sociale, profesionale sau financiare altele decât cele destinate de către angajatii DGASPC Prahova în conformitate cu prevederile legale, cu respectarea GDPR, cu privire la datele menționate mai sus.