ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEŢEAN PRAHOVA
DIRECŢIA GENERALĂ DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI
Ploieşti, Şos. Vestului, nr.14-16
Telefon: 0244-586.100, 511.400, 586.095, fax: 0244–586.148
Web: www.dgaspcph.ro; e-mail: office@dgaspcph.ro
Numar notificare A.N.S.P.D.C.P. 12182

DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI PRAHOVA
Nr. TA22842 din 12 MAY 2023

ANUNŢ

DIRECŢIA GENERALĂ DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI PRAHOVA cu sediul în Ploieşti, Sos. Vestului, nr.14-16, organizează concurs pentru ocuparea postului vacant, perioadă nedeterminată, cu o durată normală a timpului de muncă din cadrul **Complexului de Servicii Comunitare Puchenii Mari**:

- 1 post muncitor calificat instalator III /M;G.

I.Conditii prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi cerinţele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) şi (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene şi domiciliul în România;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h);

i) persoana să aibă capacitate deplină de exerciţiu;

j) prin excepţie de la condiţia prevăzută la lit. a) pot fi angajaţi şi cetăţeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceştia prin legislaţia specifică şi legislaţia muncii.

II.Condiţii specifice conform fişei postului:

- absolvent de studii medii cu diplomă de liceu (bacalaureat) sau studii generale atestate cu diplomă de absolvire sau adeverinţă după caz;
- certificat de calificare de instalator;
- vechime în muncă 4 ani.

Dosarele candidaților vor cuprinde:

- formular de înscriere la concurs tip care se procură de la Serviciul Resurse Umane sau de pe site-ul www.dgaspcph.ro;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;
- copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului (modelul tip de adeverinţă se procură de la Serviciul Resurse Umane al D.G.A.S.P.C. Prahova sau de pe site-ul www.dgaspcph.ro);
- certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele mai sus menţionate se vor prezenta în copii legalizate sau însoţite de documentele originale, în vederea desfăşurării concursului, angajării şi arhivării, conform prevederilor legale.

Concursul se organizează la sediul Complexului de Servicii Comunitare Puchenii Mari şi va consta în probă scrisă, în data de 06.06.2023, ora 10.00 şi interviu în data de 09.06.2023.

Dosarele de înscriere se depun la sediul Direcției Generale de Asistență Socială si Protecția Copilului Prahova din Ploiești, Str. Sos. Vestului nr. 14-16 - Serviciul Resurse Umane până la data de 25.05.2023, *inclusiv, orele 15.00.*

Termenul de afișare a rezultatelor selecției dosarelor este de maxim 1 zi lucrătoare de la data finalizării selecției dosarelor.

Termenul de afișare a rezultatelor pentru fiecare probă este de maxim 1 zi lucrătoare de la data finalizării fiecarei probe.

Termenul de depunere a contestațiilor pentru fiecare probă este de cel mult 1 zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor.

Termenul de soluționare a contestațiilor este de maxim 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Termenul de afișare a rezultatelor contestațiilor pentru fiecare probă este imediat după soluționarea contestațiilor.

Termenul de afișare a rezultatelor finale este de maximum 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de soluționare a contestațiilor pentru ultima probă.

Relaţii suplimentare se pot obţine la sediul Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Prahova, telefon nr. 0244/586100 - Serviciul Resurse Umane.

DIRECTOR EXECUTIV,
BOCIOACĂ ALEXANDRU ION

ROMÂNIA DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CONSILIUL JUDEȚEAN

ROMANIA
CONSILIUL JUDEŢEAN PRAHOVA
DIRECŢIA GENERALĂ DE ASISTENŢĂ SOCIALĂ ŞI PROTECŢIA COPILULUI
Ploiesti, Sos. Vestului, nr.14-16
Telefon: 0244-586.100, 511.400, 586095 fax: 0244-586148
Web: www.copilprahova.ro; e-mail: office@dgaspcph.ro
Numar notificare A.N.S.P.D.C.P. 12182
COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE PUCHENII MARI
Telefon/fax. 0244-477370
e-mail: cscpucheniimari@dgaspcph.ro

COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE PUCHENII MARI
NR. 782/ DIN 21.05.2023

APROBAT,
DIRECTOR EXECUTIV,
BOCIOACĂ ALEXANDRU ION

ROMANIA DIRECTIA GENERALA DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI CONSILIUL JUDEŢEAN PRAHOVA

BIBLIOGRAFIE

pentru ocuparea prin concurs a postului vacant de muncitor calificat instalator/III/M,G
din cadrul Complexului de Servicii Comunitare Puchenii Mari

Bibliografia şi tematica:

- **Fişa postului- Atribuţii**
- **Legea 319/2006 a securităţii şi sănătăţii în muncă cu modificările şi completările ulterioare-Cap.IV-Obligaţiile lucrătorilor**
- **Normativ privind proiectarea, execuţia şi exploatarea instalaţiilor sanitare aferente clădirilor- I9-2015**
  Cap.I- Obiect, domeniu de aplicare
  Cap.III-Gradul de echipare

ŞEF COMPLEX
Pădn Ramona

ROMANIA D.G.A.S.P.C.-PH. COMPLEX DE SERVICII COMUNITARE PUCHENII MARI CONSILIUL JUDEŢEAN PRAHOVA

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI PRAHOVA Complex de Servicii Comunitare Puchenii Mari	Aprob Șef complex PĂUN RAMONA

FIȘA POSTULUI
Nr. .....

A. Informații generale privind postul
1. Nivelul postului*: de execuție
2. Denumirea postului:muncitor calificat instalator
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: III/M;G
4. Scopul principal al postului:

1. asigurarea concordantei dintre cerintele si standardele postului, descrise in fisa postului si calitatile angajatului : profesionale, aptitudinale si atitudinale ;

2. asigurarea unui sistem motivational, care sa determine cresterea performantelor profesionale individuale, prin avansarea sau promovarea in grade ori trepte profesionale imediat superioare.

B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

1. Studii de specialitate**: studii generale atestate cu diplomă de absolvire de 10 clase sau adeverință.
2. Perfecționări (specializări): curs de calificare în meseria de instalator absolvit cu diplomă sau certificat de calificare instalator.
3. Cunoştinţe de operare/programare pe calculator (necesitate şi nivel):nu
4. Limbi străine (necesitate şi nivel) cunoscute:nu
5. Abilităţi, calităţi şi aptitudini necesare:
capacitatea de a rezolva eficient problemele;

- capacitatea de asumare a responsabilităților;

- capacitatea de gestionare eficientă a resurselor;

- integritate morală și etică profesională;

- capacitatea de a lucra în echipă;

- capacitatea de planificare și organizare a timpului de lucru;

- capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite;

- creativitate și spirit de inițiativă.

6. Cerinţe specifice***: vechime în muncă minim 4 ani
7. Competenţa managerială**** (cunoştinţe de management, calităţi şi aptitudini manageriale): nu este cazul

C. Atribuţiile postului:
-Respectă întocmai prevederile Regulamentului intern al unității;
Respectă prevederile regulamentului de Organizare și funcționare al CSC Puchenii Mari;
-Respectă principiile și normele de conduit;
-Respectă clauzele contractului de muncă, ale fișei postului, regulile , normele de folosire și consumul bunurilor material aflate pe inventarul său;
- Răspunde de buna funționare rețelelor de apă caldă și rece, rețelelor de incălzire , rețelelor de hidranți interiori și exteriori, sistemelor și echipamentelor de alimentare cu apa , a rețelelor și echipamentelor de la sistemul de panouri solare, a rețelei de alimentare cu gaz metan, a rețelelor de canalizare interioară si exterioară;

- Execută operativ lucrarile de intreținere, reparație la toate instalațiile și echipamentele sanitare , instalațiile de apă-canal și de incălzire , lucrările de intreținere și reparație echipamente alimentate cu apă și gaz metan din centrul residential;
-Utilizează în mod eficient, materialele, piesele de schimb, aparatura și obiectele de inventar din dotarea unitații, cu respectarea consumurilor normate, prin luarea măsurilor necesare pentru evitarea risipei de orice fel, înlaturarea oricarei neglijențe în păstrarea și administrarea bunurilor.
-Ține evidența zilnică în raport a defecțiunilor constatate și a lucrarilor efectuate.
-Înștiințează de indată șefului ierarhic superior de existență unor neregului, abateri, greutăți sau lipsuri în activitatea proprie locului de muncă, propunând măsuri concrete pentru prevenirea sau remedierea unor asemenea situații
-Pentru executarea lucrărilor solicită pe bază de referat de necesitate toate materialele sau alte obiecte de inventar necesare executării în depline condiții de securitate a lucrărilor încredințate.
- Asigură asistența tehnica la recepționarea instalațiilor și a tuturor utilajelor de lucru și întreține curățenia la locul de munca.
-Respectă drepturile beneficiarilor și sesizează orice abuz comis de personal asupra beneficiarilor.
-Se prezintă la serviciu în cel mai scurt timp posibil, la solicitarea șefului ierarhic în cazul unor avarii sau defețtiuni la instalații sau echipamente; [illegible] și ob[illegible]
-Urmarește efectuarea de reparații capitale și de investiții verificând cantitativ si calitativ lucrările executate de constructor din punct de vedere al instalațiilor de apă caldă si rece, rețelelor de încălzire , rețelelor de hidranți interiori și exteriori, sistemelor și echipamentelor de alimentare cu apă, rețelei de alimentare cu gaz metan, rețelelor de canalizare interioară și exterioară ;
Îndeplinește orice alte sarcini stabilite pe cale ierarhic superioară, în conformitatea cu legislația în vigoare în limita competențelor profesionale
-Particiăa la toate acțiunile repartizate de șeful ierarhic sau conducatorul unității (încărcări, descărcări, săpături, curațenie, vopsiri , întreținere spații verzi etc) ;
-Pe perioada de iarnă participă la dezăpezirea și dezgheța rea căilor de acces;
-Este interzis consumul de alcool sau venirea la serviciu în stare de ebrietate.
-Se interzice părăsirea locului de muncă faăa aprobarea șefului ierarhic sau a managerului unității ;
-In caz de îmbolnăvire sau evenimente deosebite are obligația de a anunța conducerea institutiei in 24 de ore ;
- Este interzis să ceară sau să dobândească în vreun fel bunuri materiale, bani sau servicii de la beneficiari sau familiile acestora în urma activității prestate ;
- Are obligația de a participa la instruirea periodică privind normele de igienă și protecția muncii ;

Atributiile si raspunderile in domeniul securitatii si sanatatii in munca –SSM

1. Sa utilizati corect, aparatura, echipamentele si alte mijloace necesare in exercitarea functiei detinute;
2. Sa utilizati corect, echipamentul individual de lucru/protectie acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
3. Sa comunicati imediat angajatorului si/sau lucratorilor desemnati orice situatie de munca despre care aveti motive intemeiate sa o considerati un pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor, precum si orice deficienta a sistemelor de protectie;
4. Sa aduceti la cunostinta directorului accidentele suferite de propria persoana;
5. Sa cooperati cu angajatorul si/sau cu lucratorii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii lucratorilor;
6. Sa va insusiti si sa respecti prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora-Legea 319/2006 actualizata;

Atributiile si raspunderile privind masurile de aparare impotriva incendiilor-PSI

a)Sa cunoasteti si sa respectati masurile de aparare impotriva incendiilor, stabilite de lucratorul desemnat cu SSM/PSI, conducatorul institutiei,sau dupa caz ;

b)Sa intretineti si sa folositi in scopul in care au fost realizate, dotarile pentru apararea impotriva incendiilor, puse la dispozitie de administrator, conducatorul institutiei, producator sau importator ;

c)Sa nu efectuati manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor ;

d)Sa comunicati, imediat dupa constatare, conducatorului locului de munca orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor ;

e)Sa cooperati cu salariatii desemnati de conducerea unitatii, dupa caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor ;

f)Sa actionati, in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;

g)Sa furnizati persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care aveti cunostinta, referitoare la producerea incendiilor.

D. Sfera relaţională a titularului postului

1. Sfera relaţională internă:
a) Relaţii ierarhice:
- subordonat faţă de: şef complex, coordonator personal de specialitate
– superior pentru: nu este cazul

b) Relaţii funcţionale: cu toţi angajaţii unităţii
c) Relaţii de control: nu
d) Relaţii de reprezentare:nu

2. Sfera relaţională externă:
a) cu autorităţi şi instituţii publice: nu
b) cu organizaţii internaţionale: nu
c) cu persoane juridice private: nu

3. Delegarea de atribuţii şi competenţă*****: nu este cazul
E. Întocmit de:
1. Numele şi prenumele: IORDACHE CRISTIANA
2. Funcţia de conducere: Coordonator personal de specialitate
3. Semnătura .....
4. Data întocmirii .....

F. Luat la cunoştinţă de către ocupantul postului
1. Numele şi prenumele:
2. Semnătura .....
3. Data .....

G. Contrasemnează:
1. Numele şi prenumele:
2. Funcţia:
3. Semnătura .....
4. Data .....

* Funcţie de execuţie sau de conducere

** În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestate cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).

*** Se va specifica obţinerea unui/unei aviz/autorizaţii prevăzut/prevăzute de lege, după caz.

**** Doar în cazul funcţiilor de conducere.

***** Se vor trece atribuţiile care vor fi delegate către o altă persoană în situaţia în care salariatul se află in imposibilitatea de a-şi îndeplini atribuţiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegaţii, concediu fără plată, suspendare, detaşare etc.). Se vor specifica atribuţiile, precum şi numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.